

APOYO CONDUCTUAL POSITIVO

Alfonso Muñoz
Equipo Iridia

Fortalecimiento de organizaciones- 2024

SESIÓN 6: ANÁLISIS DE CASOS, DUDAS Y HERRAMIENTA DE ANÁLISIS DE ENTIDAD

ORGANIZACIÓN DE LA SESIÓN

- 1) TEMAS BUROCRÁTICOS Y DE GESTIÓN
- 2) RESUMEN DE LAS SESIONES PREVIAS
- 3) DUDAS EN EL ANÁLISIS DE CASOS
- 4) HERRAMIENTA DE ANÁLISIS DE LA ENTIDAD

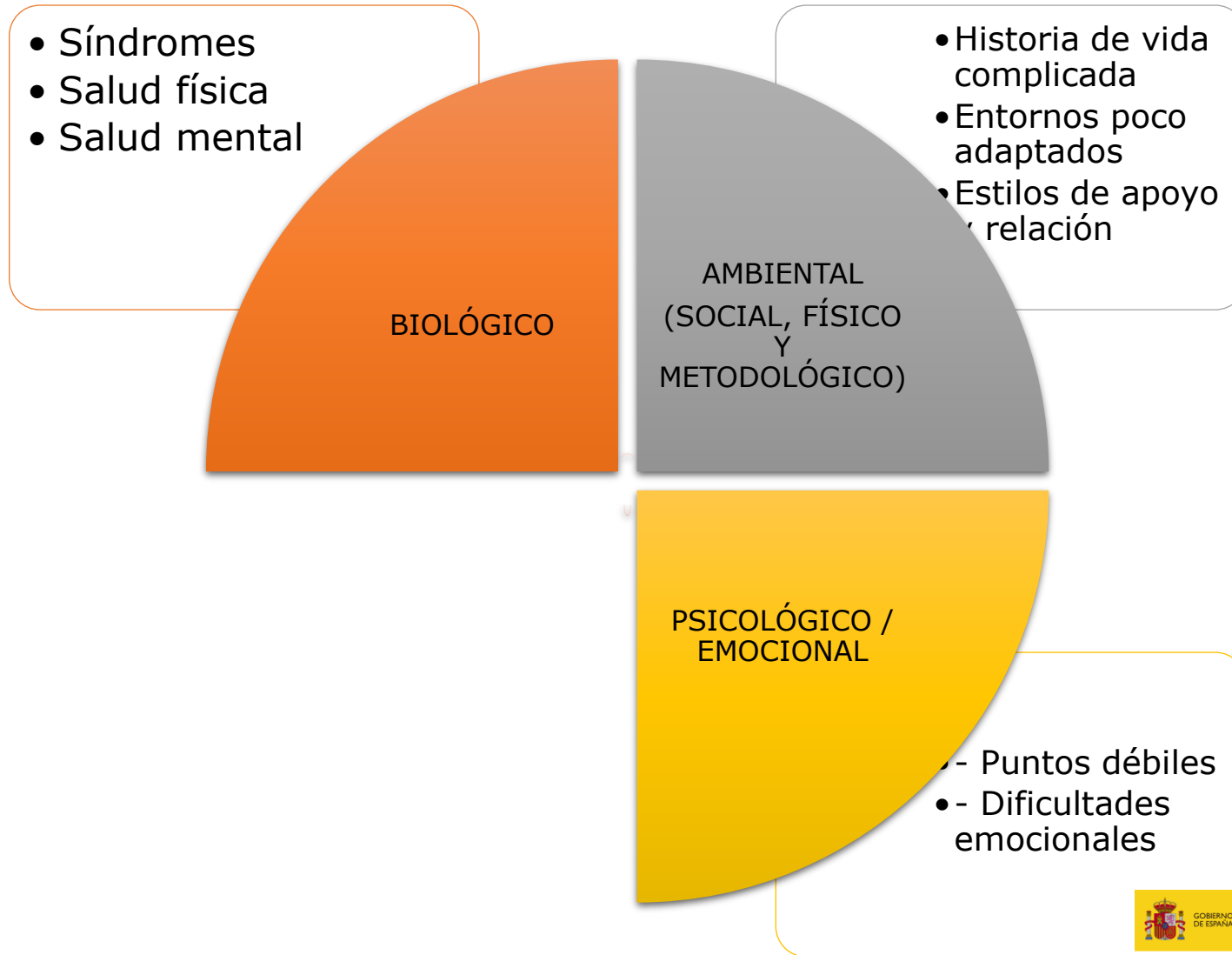
RESUMEN DE SESIONES PREVIAS



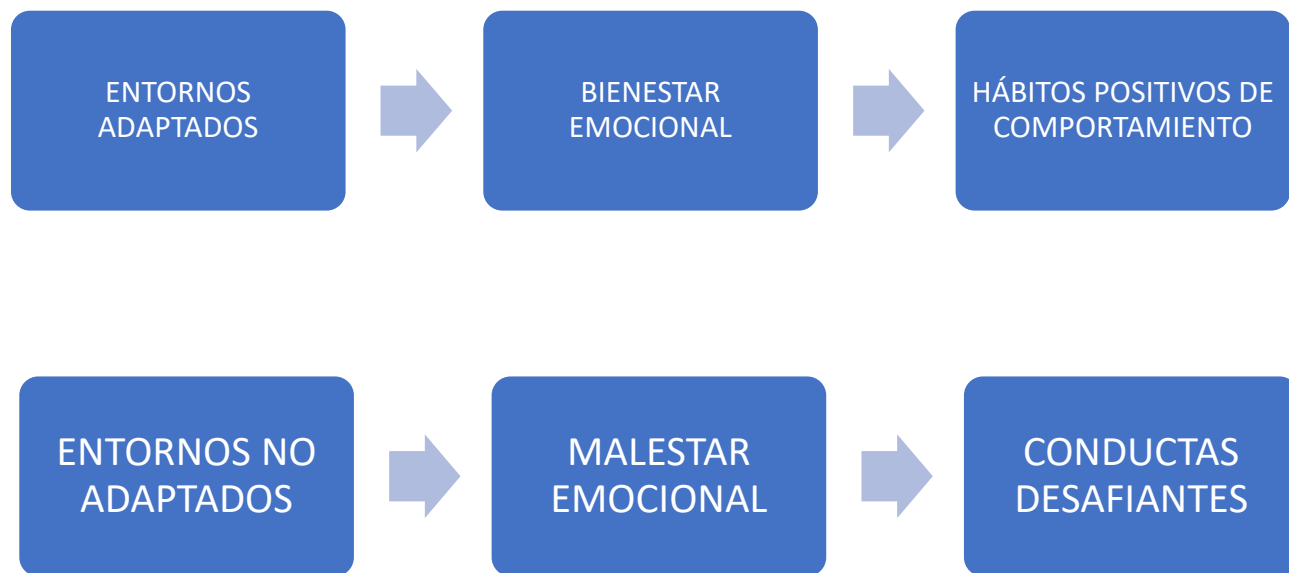
BASES DEL APOYO CONDUCTUAL POSITIVO



ENFOQUE BIOPSIICOSOCIAL

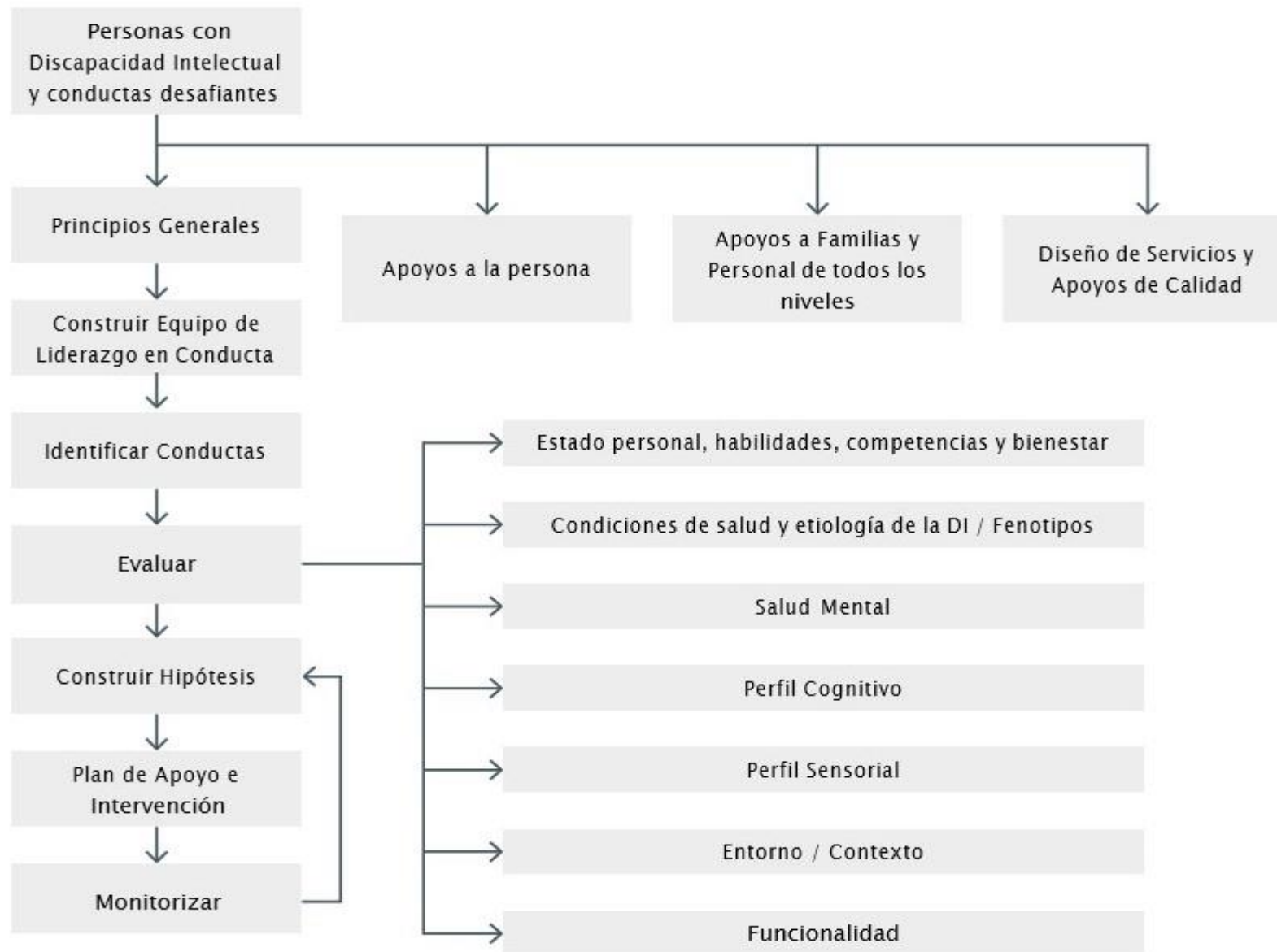


ENTORNOS DE APOYO DE ALTA CALIDAD

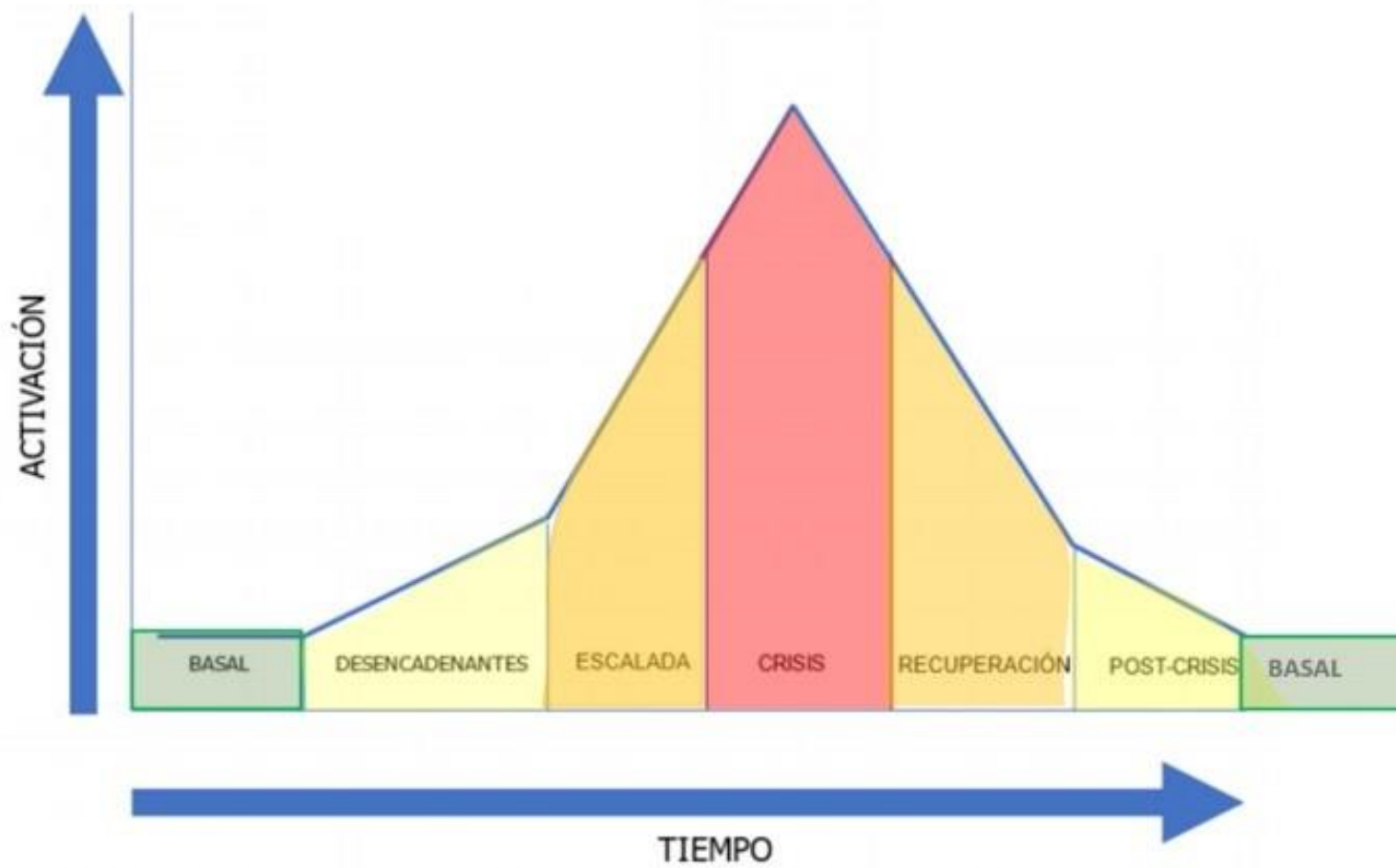


<https://www.plenainclusion.org/wp-content/uploads/2021/04/Libro-conductas-que-nos-preocupan.pdf>





FACTORES DE VULNERABILIDAD			
BIOLÓGICOS		AMBIENTALES	PSICOLÓGICOS / EMOCIONALES
PUNTOS FUERTES / INTERESES / DESEOS/SUEÑOS			
DESENCADENANTES LENTOS			
BIOLÓGICOS/ORGÁNICOS		PERSONALES	AMBIENTALES
SITUACIÓN 1			
DESENCADENANTE RÁPIDO	CONDUCTA	FUNCIÓN	CONSECUENTE
SITUACIÓN 2			
DESENCADENANTE RÁPIDO	CONDUCTA	FUNCIÓN	CONSECUENTE



Comprende, previene y acompaña

| Plena inclusión

Plena
inclusión



✓ POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL





ESTRATEGIAS DE PREVENCIÓN PRIMARIA

DOTANDO DE HERRAMIENTAS

ENSEÑANZA DE CONDUCTAS FUNCIONALMENTE EQUIVALENTES
ENSEÑANZA DE HÁBITOS POSITIVOS
ENSEÑANZA DE HABILIDADES DE AFRONTAMIENTO
PARTICIPACIÓN

ADAPTACIÓN DE LOS ENTORNOS

- SOCIAL
- FÍSICO
- METODOLÓGICO

ESTRATEGIAS DE PREVENCIÓN SECUNDARIA

ESTRATEGIAS REACTIVAS

Plan de ACP

OBJETIVO: Creación de hábitos positivos de comportamiento

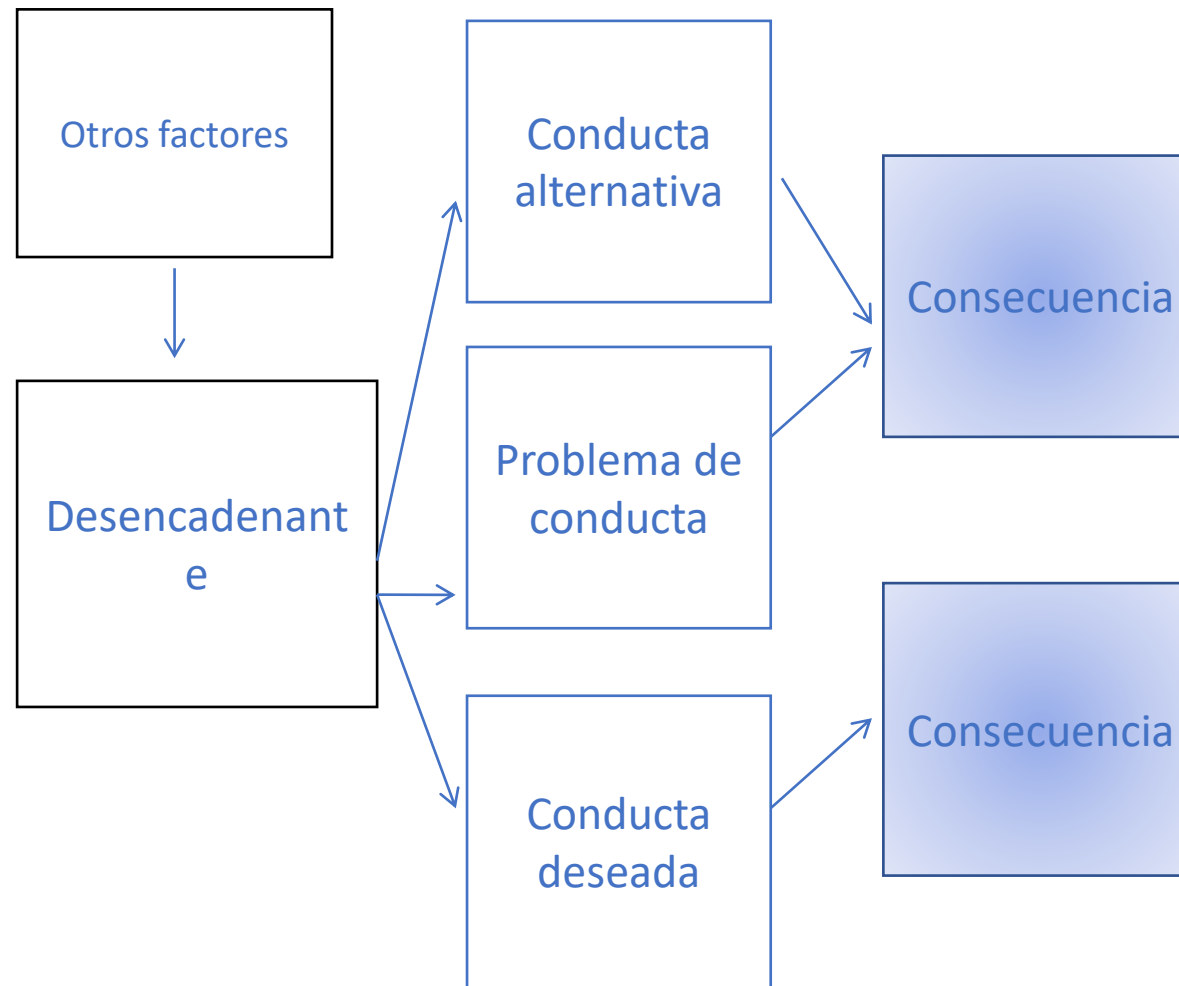
Reducir impacto de factores de vulnerabilidad

Reducir impacto de desencadenantes lentos

Enseñanza de conductas alternativas y de habilidades de afrontamiento

Modificar desencadenantes rápidos a través de la adaptación del entorno

Manejar los consecuentes



ANÁLISIS DE CASOS

Dudas que han surgido a la hora de:

- establecer factores de vulnerabilidad
- análisis funcional (desencadenantes lentos, rápidos, función, etc)
- Elaborar el plan de ACP

HERRAMIENTA DE AUTOEVALUACIÓN





www.plenainclusion.org

info@plenainclusion.org

