



Introducción a un enfoque de innovación para la gestión de la participación social en las organizaciones



Fortalecimiento de organizaciones - 2024

- 1) Bienvenida y presentaciones rápidas (10')
- 2) Presentación del ciclo de sesiones y orden del día (5')
- 3) Presentación del marco conceptual (30')
- 4) Introducción a los elementos básicos que componen el enfoque de Innovación Social para la gestión de la participación comunitaria (15')
- 5) Clarificaciones y intercambio de experiencias (25')
- 6) Guía para el ejercicio entre sesiones (5')

Sesión 1: 08/03 **Introducción a un enfoque de innovación para la gestión de la participación en las entidades dentro del proyecto Plena Inclusión**

Sesión 2: 15/03 **Mapeo del ecosistema: Identificar y conectar a los agentes y ciudadanía de interés**

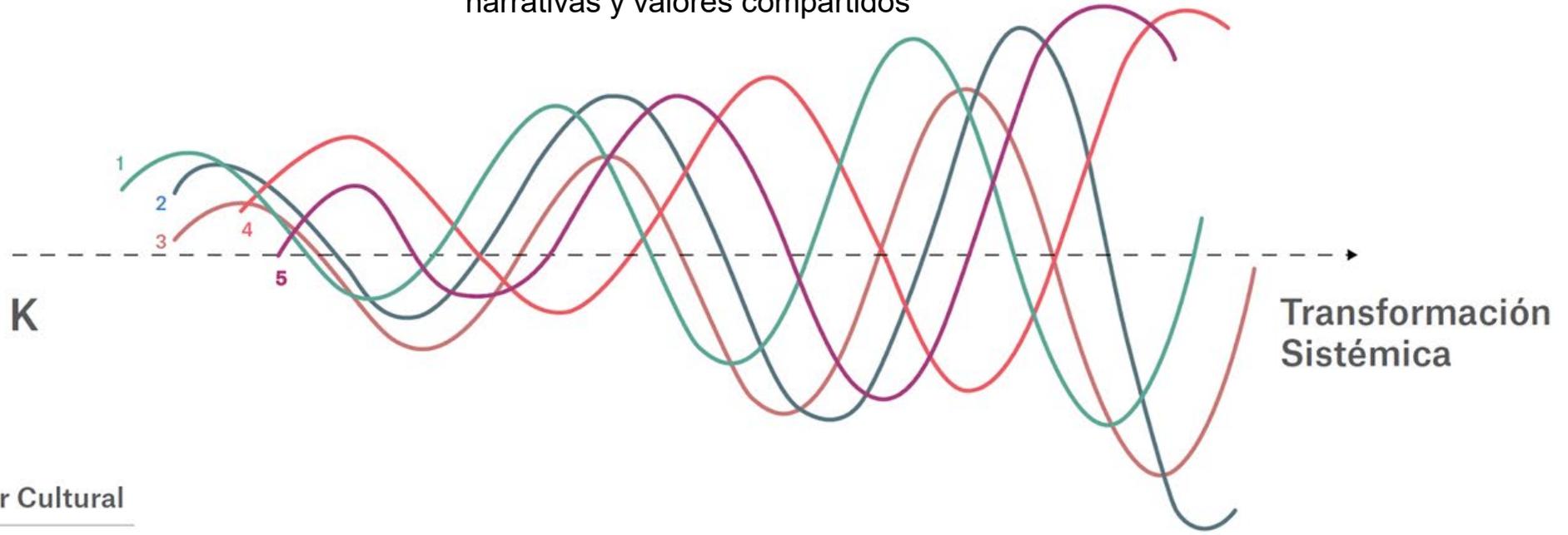
Sesión 3: 05/04 **Escucha comunitaria: Herramientas de escucha comunitaria**

Sesión 4: 12/04 **Interpretación colectiva y sistema de deliberación**

Sesión 5: 19/04 **Co-creación y carteras de experimentación**

Sesión 6: 03/05 **Evaluación evolutiva para la gestión de la participación en las entidades y profundización en la herramienta de evaluación evolutiva + test**

La transformación sistémica opera como un movimiento con narrativas y valores compartidos



*K=Factor Cultural

Son las narrativas compartidas (K) las que empujan las olas en una misma dirección.

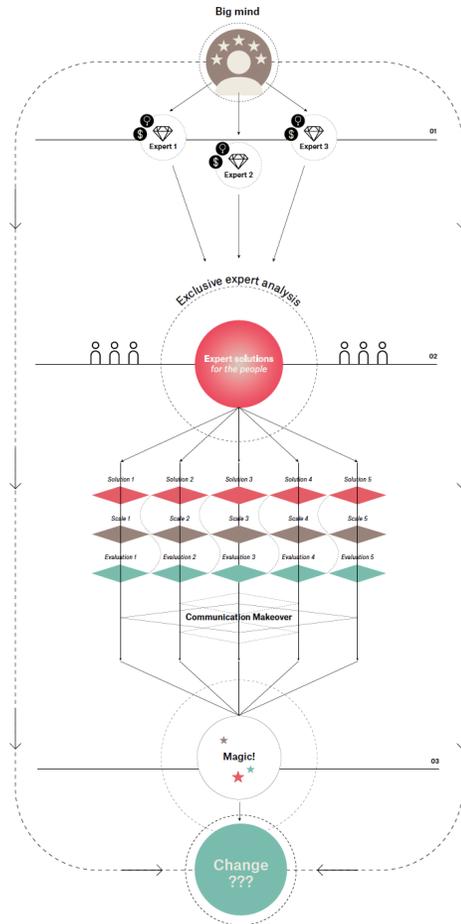
Portfolio multicapa (1) trabajar en 5 niveles para alcanzar el cambio sistémico; (2) abordar los diferentes niveles de complejidad desde el factor K (3) interconectar todas estas acciones entre sí.

- 1. Acciones Comunitarias
- 2. Acciones Pequeña y Mediana Escala
- 3. Gran Escala
- 4. Nuevos Servicios
- 5. Nuevas Regulaciones

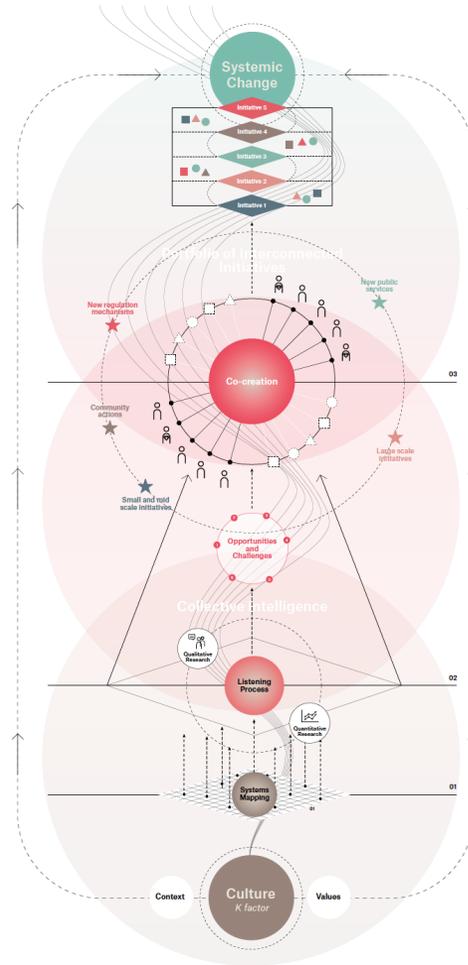
Implicaciones de la teoría del cambio



TRADITIONAL INNOVATION APPROACH



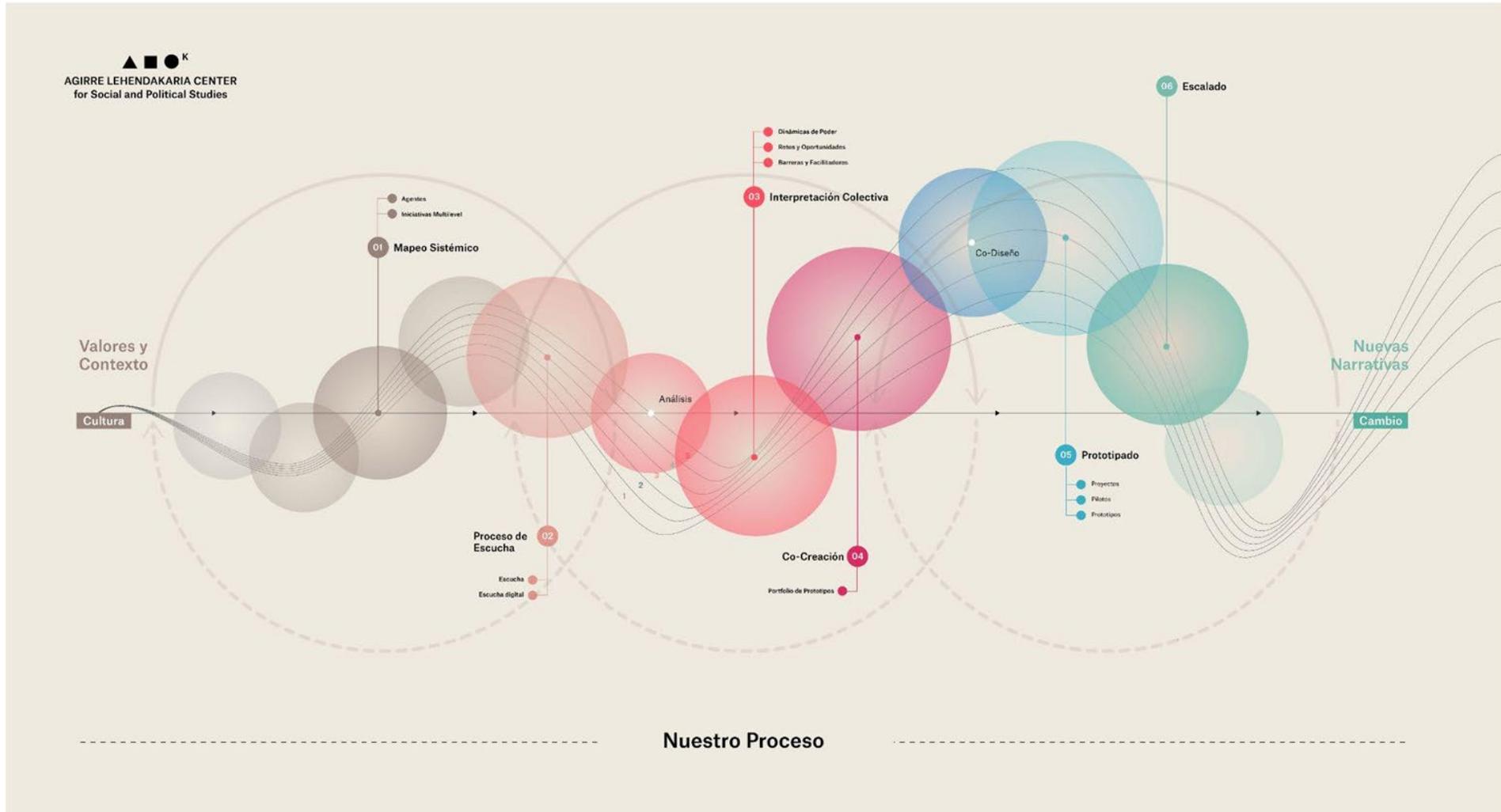
OPEN INNOVATION PLATFORM APPROACH



✓ POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL



Enfoque de Innovación Social



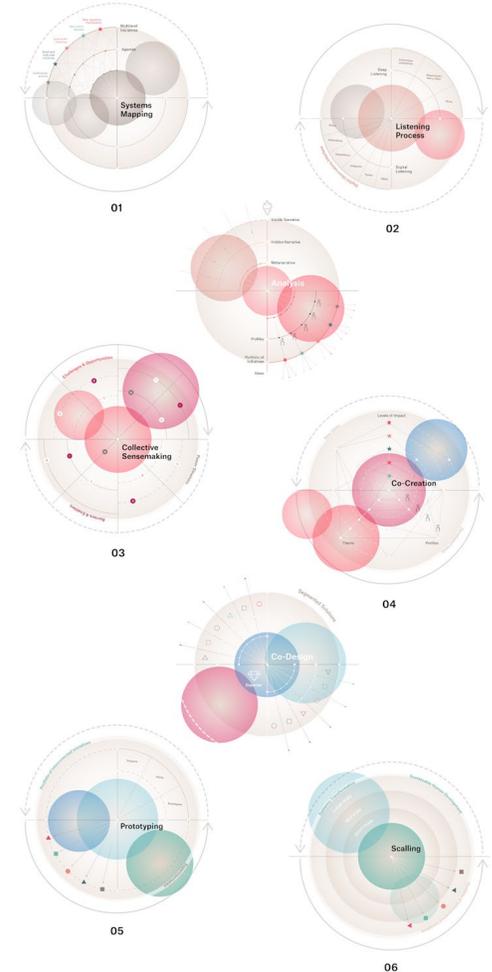
POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL



Evaluación evolutiva



EVALUACIÓN TRADICIONAL	EVALUACIÓN EVOLUTIVA
Objetivos: Apoyar la mejora incremental y la medición	Apoyar el proceso de innovación y adaptación a entornos dinámicos
Roles y responsabilidades: los evaluadores son externos al programa para asegurar su independencia y objetividad	Funciona como un grupo interno, integrado en el proceso de implementación y testando nuevas soluciones en tiempo real
Medición: Se centra en unos criterios explícitos y pre-establecidos	Centrado en valores del programa, comprometido con el impacto a largo plazo
Opciones: dominan los criterios de calidad	Variedad de opciones en función de la evolución del programa
Resultados: Informes formales, y casos de buenas prácticas	Feedback en tiempo real, centrado en el proceso de aprendizaje
Complejidad: el evaluador trata de controlar el proceso de evaluación	Capacidad de respuesta inmediata, sin control total sobre el proceso
Criterios fundamentales: rigor, independencia, credibilidad con agentes externos y análisis crítico	Adaptabilidad, mentalidad de sistema complejo, ambigüedad, apertura y agilidad, trabajo en equipo



Clarificaciones y intercambio de experiencias



- ¿Cuáles son los elementos de innovación que ya estáis aplicando actualmente?
- ¿Qué retos enfrentáis en vuestro trabajo diario, especialmente en relación con la participación comunitaria?
- ¿Qué oportunidades habéis identificado?



Guía para el ejercicio entre sesiones

- 1) Seleccionar un tema/reto para abordar y explicar la razón de la elección.
- 2) Reflexionar sobre los elementos del enfoque presentado en la sesión y evaluar las acciones realizadas por la entidad, identificando posibles áreas de mejora, sistematización, refuerzo, etc.
- 3) Breve explicación (máximo 10 líneas) que destaque el tema seleccionado, los motivos detrás de la elección, los retos y oportunidades encontrados, y las áreas de enfoque en relación con el tema propuesto que se pueden enfocar.

Paso a paso:

- 1) Bajar esta plantilla
- 2) Completar el ejercicio
- 3) Volver a subir en la carpeta: "Ejercicio sesión 1"
- 4) Fecha máxima para enviar **13/03/2024**





www.plenainclusion.org

