



Empleo Personalizado

Innovación para la inclusión sociolaboral



Qué es el Empleo Personalizado

El Empleo Personalizado es un proceso flexible diseñado para personalizar la relación laboral entre un demandante de empleo y un empleador de manera que satisfaga las necesidades de ambos diseñando un puesto de trabajo a medida.

Pone el foco en la exploración de los **talentos, habilidades e intereses** de la persona, en la vinculación con su **entorno** y en la **negociación** personalizada con el empleador.

Destinado a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo con mayores dificultades de acceso al empleo.



Cómo se lleva a cabo el Empleo Personalizado

Fase 1.

Descubrimiento

La persona identifica sus talentos y habilidades para definir sus áreas vocacionales. Para eso:

- Se hacen actividades en comunidad.
- Se conversa con familiares y gente cercana.
- Se conoce su entorno próximo.



Fase 2.

Planificación

Se buscan y descubren empresas en los que la persona podría trabajar.

Así, la persona:

- Conoce en detalle las tareas que hacen en la empresa.
- Valora si con su trabajo podría aportar beneficios a la empresa.

Para conseguir esto, se organizan:

- Actividades en comunidad que desarrollen sus áreas vocacionales.
- Visitas a empresas para saber cómo funcionan.
- Búsqueda de nuevos recursos relacionados con sus áreas vocacionales.



Fase 3.

Negociación

Después de conocer empresas e identificar las necesidades que en ellas existen, se diseña un puesto de trabajo a medida que cubra esas necesidades y acorde con las habilidades de la persona.

En la negociación se establecen:

- los beneficios que el puesto aporta a la empresa
- los apoyos y mecanismos necesarios para lograr el éxito.



Fase 4.

Apoyo

Se planifican los apoyos necesarios para la empresa y para la persona.

Para ello:

- Se asesora a la empresa para la formación continua del nuevo trabajador.
- Se apoya a la persona en el puesto y se facilita su inclusión en la cultura de la empresa.
- Se organizan apoyos dentro y fuera del lugar del trabajo para asegurar la plena inclusión.



Si estás buscando empleo, este enfoque personalizado te ofrece:

- Acompañamiento personalizado en actividades en comunidad para identificar tus habilidades y áreas vocacionales.
- Un plan para aumentar tus contactos, conocer empresas de tu interés y desarrollar tus áreas vocacionales.
- Apoyo para negociar un puesto de trabajo acorde para ti.
- Apoyos dentro y fuera del lugar de trabajo cuando tengas un empleo.



Si eres una empresa, empleo personalizado te ofrece:

- Asesoramiento para la innovación e inclusión en los procesos de reclutamiento de nuevos empleados y en la gestión de recursos humanos.
- Consultoría para identificar áreas, tareas o funciones en las que se necesiten mejoras, ofreciendo alternativas creativas para cubrir esa necesidad.
- Colaboración continua para la gestión de la diversidad en la plantilla ofreciendo apoyo a los trabajadores.
- Una oportunidad para promover la inclusión.



Quiénes somos

Plena inclusión es un movimiento asociativo que lucha en España por los derechos de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias. Agrupamos:

17

federaciones
autonómicas

3

entidades
estatales

2

entidades en
Ceuta y Melilla

En total sumamos **950** entidades



Contacta

Avenida General Perón 32, planta 1.
28020. Madrid
91 556 74 13
info@plenainclusion.org
www.plenainclusion.org

