# El análisis de Puestos”

## Tarea 1. Entrevista de Análisis de Puestos

Te invitamos a que tengáis una experiencia piloto de análisis de puestos. Para ello identifica un puesto que al menos lo desempeñe más de un profesional (si es posible), y realiza una entrevista sirviéndote de la guía de entrevista que tienes en este propio documento. La entrevista no debería llevarte más de 45 minutos. Una vez realizada la misma, haz un breve resumen, indicando como fue dicha entrevista, y a que conclusiones has podido llegar una vez realizada las misma.

|  |
| --- |
| Conclusiones: |

ANÁLISIS DE PUESTO DE TRABAJO(APT). Entrevista

ANÁLISIS DE PUESTO DE TRABAJO(APT). Entrevista

1. Nombre
2. Área/Dpto/Servicio
3. Identificación del puesto. Denominación
4. Misión del puesto
5. Dependencia jerárquica. ¿A quién reportas?
6. Personal a cargo( puestos y número de personas)
7. Mecanismos de coordinación.¿ Con quién te relacionas para desempeñar las funciones de tu puesto?
8. Funciones principales del puesto
9. Funciones que realizas que no son del puesto
10. Funciones que no realizas, pero que entiendes que deberías realizar
11. Principales dificultades en el desempeño laboral. Indícame las 3 principales
12. ¿Qué cosas cambiarias en tu puesto? ¿Cuáles te parecen claves?
13. Perfil profesional
14. Antigüedad en el puesto actual